

Demokratie

Ganzheitliche Demokratie ist echte Demokratie

WIR FORDERN:

Ausbau von Mitbestimmungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten in den Betrieben!

DAS HEISST:

- Das Recht auf Verweigerung gefährlicher, unethischer und/oder umweltschädigender Arbeiten auf individueller Ebene.
- Eine regelmäßige, anonymisierte Evaluierung und Beurteilung von Führungskräften im Hinblick auf ihre soziale und nachhaltige Handlungsweise durch die unmittelbar betroffene Belegschaft.
- Vollkommene Gleichstellung von Belegschaftsvertreter:innen bei Wahl von Vorständen, Geschäftsführer:innen und Aufsichtsratsvorsitzenden.
- Die paritätische Besetzung (50:50) von Aufsichtsräten durch Belegschafts- und Eigentümervertreter:innen.
- Mehr Mitsprache der Betriebsräte und Belegschaft bei der Gestaltung und Höhe von Managementgehältern, Aufsichtsratsentschädigungen, der Entnahme von Gewinnen und von Dividendenausschüttungen.
- Eine Rechenschaftspflicht von Führungskräften gegenüber der Belegschaft.
- Das Recht von Betriebsräten und Belegschaft zur Fortführung des Betriebs in Selbstverwaltung im Fall einer Insolvenz bzw. einer drohenden Betriebsschließung mangels Erbe.
- BR-ähnlichen Schutz und Rechte auch für andere gewählte oder bestellte Belegschaftsvertreter:innen, wie etwa Gleichbehandlungsbeauftragte, Sicherheitsbeauftragte etc.
- Ein deutliches JA zur Pflichtmitgliedschaft zu den Arbeiterkammern.

WIR FORDERN:

Den Ausbau und die Stärkung umfassender Beteiligungsmöglichkeiten auf allen Ebenen!

DAS HEISST:

- Verpflichtende Transparenz bei allen politischen Entscheidungen und im Gesetzgebungsprozess.
- Dezentrale und lokale Mitbestimmungsrechte: Verpflichtendes Anhören von Initiativen, Bildung von Bürgerräten etc.
- Ein allgemeines Wahlrecht unabhängig von der Staatsbürger:innenschaft, gekoppelt an die Aufenthaltsdauer.
- Förderung von Genossenschaftsmodellen als demokratische Betriebsform
- die Demokratisierung von Gewerkschaften und dem ÖGB, direkte Wahlen im gesamten ÖGB.
- Ausbau und Stärkung der Selbstverwaltung, insbesondere die Wiederherstellung einer funktionierenden Selbstverwaltung der Arbeitnehmer:innen in den Sozialversicherungen.

WIR FORDERN:

Grenzübergreifende Mitbestimmung und Mitgestaltung entlang aller Lieferketten!

DAS HEISST:

- Recht für Belegschaftsvertretungen zu überbetrieblichen „Cluster-“ bzw. „Standortvereinbarungen“ und zur überbetrieblichen Information.
- Ausbau von wirksamen Konzern- und Europabetriebsratsrechten.
- Lokale und regional nachhaltige Produktion soweit wie möglich.

- mehr Mitentscheidung bei der Entnahme von Gewinnen und Investitionen.
- Höchste Sozial- und Umweltstandards und Transparenz innerhalb der Lieferketten, inklusive Haftungsregelungen für Unternehmen und Subverträge.

WIR FORDERN:

Demokratie braucht Beteiligung

DAS HEISST:

- Wahlrecht auf allen Ebenen für alle, die hier leben.
- Generelle Arbeitszeitverkürzung auf höchstens 30 Stunden bei vollem Lohn- und Personalausgleich.
- Ausbau demokratischer Bildung von Anfang an.
- Recht auf lebenslange Bildung unabhängig von betrieblichen Erfordernissen.
- Sicherstellung von unabhängiger Information mit niederschwelligem Zugang.
- Leistbare Nutzung von Freizeit- und Kultureinrichtungen als Orte des Austauschs.